

LEAN med fokus på effekt! NORD

Indkaldelse til møde i leangruppen

D. 6. juni kl. 12.00 – 16.00

Hos Ergonomic Solutions Stenholm 19, 9400 Nørresundby

**TEMA: Tavlemøder – etablering, indhold, afholdelse
Rollefordeling (ledere – medarbejdere)
At skabe ejerskab hos medarbejderne**

Dagsorden:

12.00 Velkomst og Bordet rundt : siden sidst, og hvad har jeg været optaget af i forhold til lean?

Her er ordet også frit så man også gerne tage en konkret problemstilling eller et spørgsmål med som man gerne vil drøfte med gruppen.

- Hvordan opdeles i grupper, når opdelingen ikke er naturlig/ indlysende

12.30 Fælles Frokost

13.00 Præsentation af virksomheden ved Direktør Per Bjerring Ergonomic Solutions

13.30 Rundvisning

14.30 Præsentation af leanarbejdet

- Hvordan gik vi i gang
- Hvad har vi haft succes med
- Hvor lå vores udfordringer
- Hvad bliver næste step.
- Vores erfaringer omkring Tavlemøder

Spørgsmål og diskussion – egne erfaringer

15.00 Gruppearbejde

- Egne erfaringer i forhold til tavlemøder, og at involvere og engagere medarbejderne
- Ideer som kunne være hjælpsomme for Ergonomic Solutions
- Hvad har jeg fået med hjem fra mødet i dag som jeg kan bruge når jeg kommer hjem.

15.45 Opsamling og næste møde

16.00 Tak for i dag

Kommende møder i gruppen:

LEAN med fokus på effekt! NORD

- 14. september kl. 12.00 – hvem vil være vært?
- 24. november kl. 12.00 – Hvem vil være vært?

Emner til kommende møder ud fra deltagernes ønsker:

- *Tavlemøder*
 - *Etablering , indhold, og afholdelse*
- Medarbejder involvering, motivation, håndtering af forskellige persontyper
 - Erfaringsudveksling
 - Metoder
 - Engagement / re-engagement af medarbejdere
- Hvordan får man topledelsen med, så den er synlig i processen
- Medarbejderens rolle i forhold til KAIZEN – fra ide til handling. Eks. Hvordan får man medarbejdere til at få den ” rigtige” idé og hvordan styrer man løsningen, så den kører i den retning
- Hvordan holdes ”dampen” oppe på LEAN Projekter
 - Hvordan holder vi fokus
- Hvordan opnås kendskab til egen virksomhed med henblik på problem identificering
- Et værktøj som case pr. gang
- Hvordan måler vi forbedringer
- KPI ´ere som tema
- Produktionsplanlægning som case
- Belønning af lean (løn)
- Godt med forskellige møder (2 udleverede dagsordener er gode)
- Lean i hele organisationen
- *Lagerstyringssystemer*
- Lean i fødekæden
 - Involvering af leverandører
 - Involvering af kunder
 -