

LEAN med fokus på effekt! NORD

Indkaldelse til møde i leangruppen

D. 14. september kl. 12.00 – 16.00

Hos EXPO-NET Danmark A/S Georg Jensens Vej 5, 9800 Hjørring

**TEMA: Tavlenes indhold – Hvilke KPI skal vi bruge?
Ejerskab blandt medarbejderne og brug af ambassadører**

Dagsorden:

12.00 Fælles frokost

12.30 Velkomst og Bordet rundt: siden sidst, og hvad har jeg været optaget af i forhold til lean

Her er ordet også frit så man også gerne tage en konkret problemstilling eller et spørgsmål med som man gerne vil drøfte med gruppen.

- Hvordan opdeles i grupper, når opdelingen ikke er naturlig/ indlysende

13.15 Kort Præsentation af virksomheden, og hvordan der arbejdes med lean v. Lone Jørgensen

- hvad har jeg gjort for at engagerer medarbejdere
- hvad er min særlige rolle som leder for at få medarbejderne med
- hvor ligger udfordringerne
- hvad bliver næste step

**13.45 Rundvisning på virksomheden
Her vil vi også holde lidt fokus ved tavlerne**

14.30 Oplæg ved Flemming omkring brug af KPI' er

15.00 Gruppearbejde

- Hvilke KPI vil være relevant på min virksomhed
- Hvordan kan jeg involvere medarbejderne i højere grad, og skabe ejerskab.
- Brug af ambassadører hvad kræver det.

15.45 Opsamling og næste møde

16.00 Tak for i dag

Kommende møder i gruppen:

LEAN med fokus på effekt! NORD

- 24.november kl. 12.00 – Hvem vil være vært?

Emner til kommende møder ud fra deltagernes ønsker:

- *Tavlemøder*
 - Etablering , indhold, og afholdelse
- Medarbejder involvering, motivation, håndtering af forskellige persontyper
 - Erfaringsudveksling
 - Metoder
 - Engagement / re-engagement af medarbejdere
- Hvordan får man topledelsen med, så den er synlig i processen
- Medarbejderens rolle i forhold til KAIZEN – fra ide til handling. Eks. Hvordan får man medarbejdere til at få den ” rigtige” idé og hvordan styrer man løsningen, så den kører i den retning
- Hvordan holdes ”dampen” oppe på LEAN Projekter
 - Hvordan holder vi fokus
- Hvordan opnås kendskab til egen virksomhed med henblik på problem identificering
- Et værktøj som case pr. gang
- Hvordan måler vi forbedringer
- KPI ´ere som tema
- Produktionsplanlægning som case
- Belønning af lean (løn)
- Godt med forskellige møder (2 udleverede dagsordener er gode)
- Lean i hele organisationen
- *Lagerstyringssystemer*
- Lean i fødekæden
 - Involvering af leverendører
 - Involvering af kunder
 -
- Hej Morten
-
- Jeg vil godt give mit input til dit spørgsmål.
-
- Jeg arbejder normalt ikke med kvotaer for forslag. Men mere med målstyring og anvendelse af kaizen tavlen til at samle op på disse forbedringsforslag.
- Så hvis jeg for eksempel har et mål om at opnå 20 % effektivitets forbedring i en proces måler jeg på processen, for at få current state. Og anvender kaizen tavlen og forslagene til at fylde gabet ud til ønsket niveau.
- Jeg styrer altså forslagene i retningen af den proces, jeg ønsker at forbedre. I dette tilfælde forslag som kan forbedre min effektivitet.
-
- Jeg arbejder dermed ikke med et mål for antal forslag pr. ansat, men at forslagene bringer den ønskede effekt til mine processer.
-

LEAN med fokus på effekt! NORD

- Grunden til jeg gør det på den måde er endvidere at lean er værktøjer til at opnå et virksomheds relateret mål. Og jeg ønsker ikke at gøre lean til et mål i sig selv.
-
- Mht. faggruppe så er det min erfaring at de som rent fysisk arbejder med processen også er de bedste til at forbedre den. Og at ufaglærte samt faglærte har bedre og større forslags rate end funktionærer. Det tror jeg skyldes at funktionærerne ofte har andre kanaler til at få deres forslag frem.
-
- Jeg håber det hjælper dig lidt, ellers kan vi snakkes ved.
-
- Du er velkommen til at ringe eller skrive til mig for yderligere information.
-
-
- Mht.
-
- mvh
- Flemming
- Haabendal Management
-
- **Fra:** Jensen, Morten [<mailto:Morten.Jensen@coop.dk>]
- **Sendt:** 27. maj 2011 11:01
- **Til:** Anne Birgitte Zachariassen; Benn Uhrenholt; Claus Østergaard; Flemming Nørgaard; Heine Klit; Kim Olesen; Lone Mie Kjær Jørgensen; Nicolaj Bøjlund Andersen; Per Pedersen, Ergonomic Solutions
- **Cc:** Susanne Lyngge Hansen; "Sørensen, Anders G."
- **Emne:** SV: dagsorden til næste møde i leangruppen
-
- Hej alle i forbindelse med vores lean arbejde her i Coop, drøfter vi hvormange forslag der kan forventes pr medarbejder - så jeg ville høre om i har nogle tal på dette og om i evt. stiller krav om at der skal fremkomme x antal pr år - ser frem til jeres repons hvor i gerne må angive faggruppe og antal hvis i har data på ovennævnte
- pfh tak
-